
POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

Wizją Dellner, jako wiodącej firmy integrującej Systemy Połączeń Kolejowych, jest bycie liderem w dostarczaniu bezpiecznych i wysokiej jakości Systemów Połączeń Kolejowych oraz usług wspierających najbardziej przyjaznych dla środowiska sposobów podróżowania.

Poprzez rozwój swoich produktów oraz promocję bezpiecznego i przyjaznego dla środowiska korzystania z pociągów, jako transportu publicznego, firma przyczynia się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa.

Odpowiedzialność i etyka

Dellner dąży do utrzymania najwyższych standardów postępowania i etyki biznesowej we wszystkich swoich działaniach, z pomocą obiektywnych i niezależnych pracowników. Szanujemy podstawowe wolności i prawa oraz przestrzegamy lokalnych i międzynarodowych przepisów i regulacji. Jesteśmy przeciwni korupcji i szanujemy religie, kultury, warunki pracy i tradycje różnych krajów i regionów. Podczas codziennych działań wszyscy pracownicy zapewniają, że

- Nie angażujemy się w żadną działalność, która mogłaby powodować konflikt interesów dla firmy lub dla nas samych indywidualnie.
- Uczciwe transakcje stanowią podstawę dla wszystkich naszych transakcji i interakcji.
- Będziemy chronić mienie firmy, klientów i dostawców, i wykorzystywać je wyłącznie do właściwych działań, zatwierdzonych przez firmę.
- Bez wyjątków będziemy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawnych, zasad i regulacji.
- Wszyscy klienci i dostawcy będą traktowani z najwyższym szacunkiem i uprzejmością.
- Dokonujemy oceny ryzyka naszej listy dostawców a przypadku wysokiego ryzyka u dostawców i agentów przeprowadzamy audyty ESG, aby upewnić się, że nasi partnerzy spełniają nasze oczekiwania.

Każdy pracownik ma obowiązek zadawania pytań, szukania wskazówek i zgłaszania podejrzeń naruszenia polityki CSR. Zgłoszeń można dokonywać z gwarancją zachowania

anonimowości za pośrednictwem naszego systemu informowania o nieprawidłowościach, w którym wszystkie zgłoszenia są odbierane i badane przez stronę trzecią.

Aby być pod każdym względem odpowiedzialnym społecznie obywatelem korporacyjnym, firma Dellner nieustannie pracuje nad zwiększaniem świadomości pracowników na temat postaw Grupy wobec etycznego postępowania. Nasz Kodeks Postępowania określa te oczekiwania i przedstawia wytyczne dla wszystkich pracowników w odniesieniu do transakcji, interakcji i działań biznesowych. Wszyscy dyrektorzy, urzędnicy i pracownicy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Postępowania. Jeśli lokalne przepisy i regulacje są bardziej rygorystyczne niż nasz Kodeks Postępowania, należy przestrzegać lokalnych. Nasz Kodeks Postępowania dla Dostawców określa nasze oczekiwania i wymagania wobec dostawców i jest zintegrowany z naszymi standardowymi umowami.

Jakość i środowisko

Firma Dellner dąży do zapewnienia trwałego zadowolenia klientów i najwyższej efektywności ekonomicznej przez cały okres użytkowania naszych produktów. Nasza polityka jakości i bezpieczeństwa produktów określa wytyczne zapewniające produkcję bezpiecznych i wysoko jakościowych produktów. Aby zapobiec zanieczyszczeniu środowiska przez nasze produkty i nasze procesy oraz zminimalizować nasz ślad środowiskowy, Firma Dellner zidentyfikowała krytyczne aspekty środowiskowe. Nasza polityka środowiskowa określa wytyczne w celu zapewnienia, że organizacja, najlepiej jak tylko potrafi, redukuje swój wpływ na środowisko.

Środowisko pracy

Dellner dąży do utrzymania środowiska pracy, w którym nasi pracownicy mogą rozwijać się w atmosferze dobrego samopoczucia fizycznego i emocjonalnego. Menedżerowie na wszystkich poziomach mają odpowiedzialność za nadanie odpowiedniej wagi działaniom związanym z tworzeniem pożądanego środowiska pracy.

Nasza polityka bezpieczeństwa i higieny pracy określa wytyczne zapewniające dobre środowisko pracy w całej firmie.

Równouprawnienie

Dellner nie dyskryminuje kobiet i mężczyzn pod względem wynagrodzenia bądź awansu. Wszyscy pracownicy mają równe szanse rozwoju zawodowego, zarówno w swoich obecnych dziedzinach, jak i w nowych obszarach.

Mogą zdarzyć się różnice w wynagrodzeniu dla identycznych lub podobnych obowiązków służbowych, o ile są one uzasadnione. Różnice, które nie mogą być obiektywnie uzasadnione, zostaną natychmiast skorygowane.

Wybierając pracowników do projektów i innych zadań, Dellner dąży do równomiernego podziału płci.

Polityka firmy Dellner dotycząca rekrutacji menedżerów i pracowników polega zawsze na wybraniu najbardziej wykwalifikowanej osoby.

Wszystkich pracowników należy traktować z szacunkiem. Molestowanie seksualne nigdy nie jest dopuszczalne.

Dellner stara się jak najbardziej dostosować obowiązki służbowe do rodzicielstwa. Menedżerowie są zobowiązani do zapewnienia, aby pracownicy na urloпах rodzicielskich utrzymywali w odpowiedni sposób kontakt ze swoim miejscem pracy. Zaangażowanie na rzecz równości stanowi aktywną i integralną część działalności firmy Dellner.

Różnorodność

W ramach naszej działalności, Dellner podejmuje aktywne działania w celu promowania równych praw i szans pracowników w miejscu pracy, niezależnie od ich rasy, narodowości, pochodzenia etnicznego lub przekonań religijnych, aby stworzyć lepsze warunki dla innowacyjnego i inspirującego środowiska pracy.

Dellner dąży do:

- tworzenia grup pracowników złożonych z różnych kompetencji, płci, grup wiekowych i narodowości, poprzez wykorzystanie świadomych praktyk zatrudniania.
- utrzymywania klimatu pracy, charakteryzującego się wiodącymi słowami firmy; **Szacunek, Działanie, Radość i Zespół.**
- efektywnego wykorzystywania wiedzy pracowników o różnych kulturach, językach i religiach, podczas zawiązywania zespołów roboczych, kontaktów z klientami itp.
- zapewniania wszystkim pracownikom równych szans rozwoju zawodowego, zarówno w ramach istniejących dziedzin, jak i nowych obszarów.

Falun, 24 maj 2023

Peter Woxblom
Dyrektor Generalny i Prezes