



# SPIS TREŚCI

---

SPIS TREŚCI	2
WPROWADZENIE	3
NASZ PROGRAM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	4
NASZE AMBICJE I CELE	5
NASZE CELE W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ISTOTNOŚĆ	7
CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU A CYKL ŻYCIA PRODUKTU	8
SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU	9
LUDZIE	11
ŚRODOWISKO I KLIMAT	14
ŁAD KORPORACYJNY	18
ZARZĄDZANIE	19
TABELA DANYCH ESG	23

# WPROWADZENIE

## O SPRAWOZDANIU WS. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Sprawozdanie ws. zrównoważonego rozwoju obejmuje spółkę dominującą, Couplers Holdco AB (numer identyfikacyjny przedsiębiorstwa 559193-0739), zwaną w niniejszym sprawozdaniu „Dellner”, oraz wszystkie jednostki skonsolidowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Couplers Holdco za ten sam okres, zgodnie z informacjami podanymi w nocy 26 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Sprawozdanie ws. zrównoważonego rozwoju jest przygotowywane zgodnie z postanowieniami rozdziałów 6 i 7 szwedzkiej Ustawy o rocznych sprawozdaniach finansowych. Nie nastąpiły żadne istotne zmiany w stosowaniu zasad sprawozdawczości ani w zakresie sprawozdawczości.

## DZIAŁALNOŚĆ DELLNER

Dellner jest międzynarodową spółką z siedzibą w Szwecji, mającą ponad 80 lat doświadczenia w branży kolejowej. Spółka oferuje wiodącym producentom pociągów i światowym operatorom trwałe, bezpieczne, niezawodne i innowacyjne produkty i usługi. Dellner dostarcza kompletne systemy połączeń kolejowych, w tym sprzęgi do pociągów, przejścia międzywagonowe, klapy, amortyzatory i systemy zabezpieczające przed skutkami kolizji, wraz z obsługą posprzedażną. Firma Dellner zatrudnia ponad 1100 pracowników w fabrykach i biurach sprzedaży działających w 15 krajach. Siedziba spółki znajduje się w miejscowości Vika, Falun (Szwecja), gdzie zlokalizowane są również funkcje ogólnogrupowe. Dellner posiada globalną sieć spółek zależnych, oddziałów i agentów rozsianych po całym świecie.

Oprócz szerokiego asortymentu nowych produktów Dellner oferuje również usługi posprzedażne, takie jak modernizacja, remonty, naprawy, części zamienne, wsparcie techniczne, szkolenia i konserwacja. W tym obszarze Dellner operuje we wszystkich segmentach kolejowych, obsługując niemal wszystkie istniejące typy, bez względu na ich producenta, natomiast na rynku wtórnym, wielu operatorów kolejowych wybiera Dellner jako swego zaufanego dostawcę. Dellner inwestuje w rozwój zaawansowanych technologii, które budują przewagę konkurencyjną spółki. Proces produkcji prowadzony w zakładach spółki jest wydajny i podlega stałemu rozwojowi.

Dellner posiada kilkuset dostawców, głównie w Europie, Azji i Ameryce Północnej. Strategiczne umowy z dostawcami są negocjowane i sporządzane przez centralę przy wsparciu lokalnych organizacji zakupowych w celu osiągnięcia ekonomii skali oraz zapewnienia przestrzegania wytycznych zakupowych Dellner. Podmioty lokalne zarządzają lokalnymi relacjami z dostawcami, natomiast centralna funkcja dokonuje zakupów w oparciu o kategorie w celu zapewnienia różnych synergii dla Dellner w kategoriach produktów uznanych za szczególnie krytyczne dla operacji. Wszystkie umowy podlegają zatwierdzeniu, a następnie są podpisywane przez funkcję centralną, w celu zapewnienia zgodności z zasadami etyki biznesu. Każdy lokalny zakład zarządza zakupem produktów i usług związanych z konstrukcją, takich jak energia elektryczna, usługi budowlane i utrzymanie aktywów trwałych.

# NASZ PROGRAM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Dellner od dawna skupia się na zrównoważonym rozwoju, a od 2020 r. wprowadziliśmy nową strategię zrównoważonego rozwoju, aby uczynić go systematycznym punktem skupienia naszej działalności. Zwiększyliśmy wysiłki na rzecz integracji zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości, począwszy od tego, w jaki sposób projektujemy, a skończywszy na pozyskiwaniu materiałów do produkcji, poprzez fazę użytkowania naszych produktów aż do końca ich eksploatacji. Aby śledzić nasze postępy, zwiększyliśmy również zakres sprawozdawczości na temat naszych ambicji i wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju. W przypadku Dellner zrównoważony rozwój jest programem przywództwa, za który odpowiada zespół kierowniczy, a ostatecznie Zarząd. Jest to dla nas ważne, ponieważ zrównoważony rozwój jest nadrzędnym, ważnym wskaźnikiem dla rozwoju działalności i zarządzania ryzykiem. Pracujemy nad jego systematyczną integracją ze sposobem, w jaki zarządzamy organizacją. Oczywiście jest również, że zagrożenia dla środowiska, takie jak zmiany klimatu, oraz kwestie społeczne, takie jak bezpieczeństwo i różnorodność, stają się coraz ważniejsze dla naszych klientów, inwestorów i ogółu społeczeństwa. Przewidywanie i reagowanie na zmieniające się potrzeby naszych klientów, ustawodawców i społeczeństwa postrzegamy jako nasz obowiązek, ale także możliwość. Jako jeden z największych dostawców sprzęgów na świecie, w branży, w której większość inwestycji pochodzi od rządów na całym świecie, jesteśmy we właściwym miejscu, aby przyczynić się do zrównoważonego rozwoju naszej branży i łańcucha wartości.

Możemy to zrobić, angażując naszych dostawców, zwiększając naszą świadomość i skupiając się na zrównoważonym rozwoju w całym cyklu życia naszych produktów. Ponadto nasze produkty przyczyniają się do osiągnięcia celu zrównoważonego rozwoju ONZ nr 11

- Zrównoważone miasta i społeczności. Zrównoważony rozwój to jeden z priorytetów dla naszych udziałowców, zarządu i kierownictwa. Nasza struktura i kultura lean również przyczynia się do skutecznych decyzji, działań i wyników. Mamy jednak świadomość, że zrównoważony rozwój musi być osadzony w całej organizacji i wsparty przez silny ład korporacyjny. Pracę tę rozpoczęto od aktualizacji i wdrożenia misji oraz wizji spółki, jak również od aktualizacji strategii, w celu uwzględnienia celów ESG. W 2023 r. Dellner będzie nadal komunikować, poprawiać świadomość i wzmacniać odpowiedzialność za inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju w swoich relacjach z pracownikami, partnerami biznesowymi i klientami. By promować i wspierać uczestnictwo w tym niezwykle ważnym procesie program premiowy od 2022 roku zawiera cele związane z ESG dla wybranych członków kierownictwa. Program będzie kontynuowany w roku 2023.



## NASZA MISJA

**DELLNER DOSTARCZA SYSTEMY POŁĄCZEŃ KOLEJOWYCH Z INNOWACYJNYMI I ZRÓWNOWAŻONYMI KONCEPCJAMI I DOSKONAŁYMI ŚWIATOWYMI USŁUGAMI, KTÓRE SPRAWIAJĄ, ŻE EKOLOGICZNE PODRÓŻOWANIE JEST BEZPIECZNIEJSZE I BARDZIEJ NIEZAWODNE**



## NASZA WIZJA

**BYĆ GLOBALNYM DOSTAWCĄ NUMER JEDEN SYSTEMÓW I USŁUG POŁĄCZEŃ KOLEJOWYCH, KTÓRE SĄ BEZPIECZNE I WYSOKIEJ JAKOŚCI, WSPIERAJĄCYM NAJBARDZIEJ PRZYJAZNY ŚRODOWISKU SPOSÓB PODRÓŻOWANIA**

# NASZE AMBICJE I CELE

	AMBICJA	ZAŁOŻENIE Z ROKU 2019	REALIZACJA W ROKU	CEL NA ROK 2023	POWIĄZANE SDG
SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU	<b>ODPOWIEDZIALNA DZIAŁALNOŚĆ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kodeks postępowania Dellner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kodeks postępowania Dellner</li> <li>Szkolenia w zakresie etyki i zgodności: 85% wszystkich pracowników</li> <li>System informowania o nieprawidłowościach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szkolenia w zakresie etyki i zgodności: &gt; 95% wszystkich pracowników, w celu pełnego zapoznania z Kodeksem postępowania i systemem informowania o nieprawidłowościach.</li> </ul>	
	<b>ZRÓWNOWAŻONY SYSTEM ZAOPATRZENIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kodeks postępowania Dostawcy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certyfikat Zgodności Dostawcy, sporządzany przez dostawców odpowiedzialnych za 86% całkowitych wydatków</li> <li>System informowania o nieprawidłowościach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certyfikat Zgodności Dostawcy, sporządzany przez dostawców odpowiedzialnych za 90% całkowitych wydatków</li> <li>Audyty w obszarze zrównoważonego rozwoju, przeprowadzane u dostawców obciążonych wysokim ryzykiem</li> </ul>	
	<b>PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWO PRACY</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kodeks postępowania Dellner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Globalny podręcznik pracownika</li> <li>System informowania o nieprawidłowościach</li> <li>Szkolenia w zakresie etyki i zgodności: 85% wszystkich pracowników</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szkolenia w zakresie etyki i zgodności: &gt; 95% wszystkich pracowników, w celu pełnego zapoznania z Kodeksem postępowania i systemem informowania o nieprawidłowościach.</li> </ul>	 
LUDZIE	<b>DOBROSTAN PRACOWNIKÓW</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zwolnienia lekarskie<sup>1</sup> 2,58%</li> <li>Współczynnik satysfakcji i motywacji pracowników: 69</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zwolnienia lekarskie<sup>1</sup> 2,15%</li> <li>Współczynnik satysfakcji i motywacji pracowników: 71</li> <li>Wskaźnik rotacji pracowników: 15,5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obniżenie poziomu zwolnień lekarskich do 2,0%</li> <li>Zwiększenie współczynnika satysfakcji pracowników do 72</li> <li>Obniżenie wskaźnika rotacji pracowników do 10%</li> </ul>	
	<b>BHP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ND.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wskaźnik wypadkowości: 10,2 dla pracowników fizycznych i biurowych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przeprowadzenie audytów wewnętrznych w celu zapewnienia wdrożenia zaktualizowanych procedur. Wskaźnik wypadkowości 3,9 do końca roku.</li> </ul>	
	<b>RÓŻNORODNOŚĆ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>18% kobiet ogółem<sup>3</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>24% kobiet na stanowiskach menadżerskich i wyższych stanowiskach kierowniczych<sup>3</sup></li> <li>19% kobiet ogółem<sup>3</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>26% kobiet na stanowiskach menadżerskich i wyższych stanowiskach kierowniczych<sup>3</sup></li> <li>22% kobiet ogółem</li> </ul>	 








1) Dotyczy tylko Szwecji

2) Energia zużywana w zakładach należących do spółki

3) Dotyczy sześciu największych zakładów spółki

4) W 2022 roku zakupiono certyfikaty energii ze źródeł odnawialnych, w celu osiągnięcia pułapu 100% zielonej energii. Przed zakupem certyfikatów 87% energii elektrycznej Dellner pochodziło ze źródeł odnawialnych.

# NASZE AMBICJE I CELE

AMBICJA	ZAŁOŻENIE Z ROKU 2019	REALIZACJA W ROKU	CEL NA ROK 2023	POWIĄZANE SDG
<b>ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych: 38%</li> <li>Gaz ze źródeł odnawialnych: 0%</li> <li>Energia ze źródeł odnawialnych: 13%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych<sup>4</sup>: 100%</li> <li>Gaz ze źródeł odnawialnych: 5%</li> <li>Energia ze źródeł odnawialnych: 73%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych i 5% gazu ze źródeł odnawialnych</li> <li>Zwiększenie ilości samodzielnie wytwarzanej energii elektrycznej przez instalację paneli słonecznych</li> </ul>	 
<b>ZUŻYCIE ENERGII</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energia elektryczna: 5 375 MWh</li> <li>Zużycie energii /godzina pracy<sup>2</sup> 7 KWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energia elektryczna: 5 505 MWh</li> <li>Zużycie energii /godzina pracy<sup>2</sup> 4,9 KWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identyfikacja działań w kierunku poprawy wydajności energetycznej</li> <li>Zużycie energii / godzina pracy<sup>2</sup> 4,7 KWh</li> </ul>	
<b>TRANSPORT LOTNICZY</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>14% transport lotniczy, kg/ (transport lotniczy, morski, kolejowy kg)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>14% transport lotniczy, kg/ (transport lotniczy, morski, kolejowy kg)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;5% transport lotniczy, kg (transport lotniczy, morski, kolejowy kg)</li> </ul>	
<b>SZKOLENIA ŚRODOWISKOWE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pracownicy przeszkoleni / w sumie: 0%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>18%, wszyscy pracownicy siedziby głównej przeszli szkolenie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Globalne szkolenie wszystkich pracowników</li> </ul>	 
<b>INSTRUKCJE WYCOFANIA Z EKSPLOATACJI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7% (2020), Instrukcje wycofania z eksploatacji/ projekty z instrukcjami</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>23% Instrukcje wycofania z eksploatacji/ projekty z instrukcjami</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60% Instrukcje wycofania z eksploatacji/ projekty z instrukcjami</li> </ul>	

1) Dotyczy tylko Szwecji

2) Energia używana w zakładach należących do spółki

3) Dotyczy sześciu największych zakładów spółki

4) W 2022 roku zakupiono certyfikaty energii ze źródeł odnawialnych, w celu osiągnięcia pułapu 100% zielonej energii. Przed zakupem certyfikatów 87% energii elektrycznej Dellner pochodziło ze źródeł odnawialnych.

# NASZE CELE W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ISTOTNOŚĆ

## ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Istnieją zarówno czynniki wewnętrzne, jak i zewnętrzne, które mogą mieć wpływ na naszą zdolność do generowania dochodów. Aby zidentyfikować te czynniki/ryzyka i przygotować organizację do zarządzania nimi, Dellner wykorzystał wewnętrzną i zewnętrzną wiedzę specjalistyczną do identyfikacji naszego krajobrazu ryzyka, a następnie do dokonania jego oceny i wprowadzenia działań zaradczych przynajmniej w odniesieniu do dziesięciu najpoważniejszych ryzyk. Ocena ryzyka jest poddawana corocznemu przeglądowi i aktualizowana.

Nasz krajobraz ryzyka obejmuje między innymi kompetencje w zakresie przywództwa, planowanie sukcesji, bezpieczeństwo cybernetyczne, wskaźnik zatrudnienia, ceny materiałów, zmiany stóp procentowych i wzrost PKB, zagrożenia w zakresie środowiska i zgodności.

## OBSZARY TEMATYCZNE I CELE

Krajobraz ryzyka i ocena ryzyka, wraz z celami zrównoważonego rozwoju ONZ (tzw. SDG), stanowią punkt wyjścia dla określenia kolejności priorytetów naszych kluczowych obszarów zrównoważonego rozwoju. Wyniki oceny Ecovadis Business Rating, najpopularniejszego dostawcy ocen zrównoważonego rozwoju w naszej branży oraz wymóg wielu naszych klientów, to kolejny element naszych obszarów i celów ukierunkowanych na zrównoważony rozwój.

Wykorzystując te ramy, skupiamy się na obszarach, w których możemy wywrzeć pozytywny wpływ na SDG. Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że istnieje ryzyko, że natura naszej działalności i innych działań komercyjnych będzie miała negatywne skutki i jesteśmy odpowiedzialni za to, aby je łagodzić i minimalizować.

W rozdziale poświęconym naszym ambicjom i celom, na stronie 5, opisaliśmy pięć głównych obszarów zainteresowań, podkreślając powiązanie każdego z nich z SDG na docelowym poziomie.

Walka z korupcją, wspieranie praw człowieka i praw pracy, to istota Dellner i nasza licencja do działania. Jako dostawca usług w zakresie sprzęgów i przejść międzywagowych musimy być blisko naszych klientów, dlatego Dellner posiada kilka spółek zależnych w różnych lokalizacjach na całym świecie. W przypadku naszej nowej działalności sprzedażowej lokalne wymogi merytoryczne powodują, że współpracujemy z coraz większą liczbą dostawców na całym świecie. Z uwagi na tę globalną obecność staje się jeszcze bardziej oczywiste, że musi być to jednym z głównych obszarów zainteresowania. Są to istotne kwestie, w odniesieniu do których w 2022 roku wdrożyliśmy proces oceny ryzyka bazy zaopatrzeniowej i audytów ESG dostawców obarczonych wysokim ryzykiem, we współpracy z partnerem zewnętrznym. Agenci zostaną objęci tym samym procesem, ale z założeniem nieznacznym innego podejścia, ze względu na naturę ich działalności, a nasz partner zewnętrzny będzie również odpowiadał za częściową realizację takich audytów ESG.

Zmiany klimatu stanowią ważne globalne zagrożenie, a sposób, w jaki teraz na nie reagujemy, zadecyduje o trajektorii globalnego ocieplenia dla przyszłych pokoleń. Z tego powodu zmiana klimatu jest jednym z naszych obszarów zainteresowania i czynnikiem, który uwzględniamy w całym cyklu życia naszych produktów. W roku 2022 Dellner dołączył do inicjatywy Science Based Targets (SBTi), w ramach której wyznacza się i stosuje cele oparte na nauce, a w roku 2023 spółka ustanowiła plan redukcji emisji CO<sub>2</sub> w zgodzie z założeniami tej inicjatywy.

Kluczowe obszary społeczne dla Dellner obejmują dobrostan pracowników, różnorodność, inkluzję oraz BHP. Elementy te stanowią fundament długofalowego sukcesu naszej działalności i naszych wartości jako firmy.

# CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU A CYKL ŻYCIA PRODUKTU



W ŁAŃCUCHU DOSTAW DELLNER MOŻE WYWRZEĆ NAJWIĘKSZY WPŁYW NA ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ. ETAP TEN OBEJMUJE DOSTAWY SUROWCÓW, PRODUKCJĘ KOMPONENTÓW I ICH TRANSPORT.

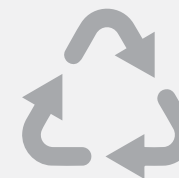
ETAPY TE OBEJMUJĄ WYKORZYSTANIE PALIWA, ENERGII ELEKTRYCZNEJ, GAZU I SUROWCÓW, KTÓRE MAJĄ WPŁYW NA KLIMAT I ŚRODOWISKO. UWZGLĘDNIANE JEST RÓWNIEŻ UWALNIANIE RÓŻNYCH RODZAJÓW ZANIECZYSZCZEŃ DO ŚRODOWISKA PODCZAS PRODUKCJI. MOŻEMY WPŁYNAĆ NA TEN ETAP POPRZEZ WSPÓŁPRACĘ Z NASZYM DOSTAWCĄ W CELU OGRANICZENIA WPŁYwu NA ŚRODOWISKO I ZAPEWNIENIA LUDZIOM GODNYCH WARUNKÓW PRACY I UCZCIWEGO TRAKTOWANIA.



FAZA PRODUKCJI OBEJMUJE MONTAŻ SPRZĘGÓW, PRZEJŚĆ MIĘDZYWAGONOWYCH I AMORTYZATORÓW ORAZ TRANSPORT MIĘDZY LOKALIZACJAMI DELLNER. ETAP TEN WPŁYWA NA ŚRODOWISKO POPRZEZ WYKORZYSTANIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ, PALIWA I GAZU, CO MA WPŁYW NA KLIMAT. MAMY NAJBARDZIEJ BEZPOŚREDNI WPŁYW NA NASZE WŁASNE DZIAŁANIA I TEN ETAP.



SPRZĘGI SĄ UŻYWANE PRZEZ CO NAJMNIEJ 30 LAT, A PRZY DOBREJ KONSERWACJI MOGĄ FUNKCJONOWAĆ NAWET DŁUŻEJ. PODCZAS EKSPLOATACJI WYMIENIA SIĘ NIEKTÓRE CZĘŚCI I STOSUJE SIĘ CHEMIKALIA. WARSZTATY SERWISOWE DELLNER ZNAJDUJĄ SIĘ W BLISKIEJ ODLEGŁOŚCI OD KLIENTA, CO SKRACA DROGĘ TRANSPORTU I ZMNIJSZA EMISJĘ. NA TYM ETAPIE WPŁYW NA ŚRODOWISKO JEST NAJMNIEJSZY. DELLNER MOŻE WPŁYNAĆ NA TEN ETAP, OSTROŻNIE WYBIERAJĄC ZALECANE SUBSTANCJE CHEMICZNE DO STOSOWANIA PODCZAS KONSERWACJI, PROJEKTUJĄC POD KĄTEM DŁUŻSZYCH OKRESÓW MIĘDZY CZYNNOŚCIAMI KONSERWACYJNYMI I MINIMALIZUJĄC LICZBĘ CZĘŚCI ZAMIENNYCH, KTÓRE TRZEBA WYMIENIAĆ.



KONIEC CYKLU ŻYCIA SPRZĘGU OBEJMUJE TRANSPORT, DEMONTAŻ, SORTOWANIE I RECYKLING. DO 99% SPRZĘGÓW MOŻNA PODDAĆ RECYKLINGOWI. PRZEJŚCIA MIĘDZYWAGONOWE PODDAJE SIĘ RECYKLINGOWI NAWET DO 75%. NA ŚRODOWISKO WPŁYWA ZWIĘKSZONA ILOŚĆ ODPADÓW SKŁADOWANYCH POCHODZĄCYCH ZE WSZYSTKICH KOMPONENTÓW, KTÓRE NIE MOGĄ ZOSTAĆ PODDANE RECYKLINGOWI. MOŻEMY WPŁYNAĆ NA TEN KROK, DOSTARCZAJĄC KLIENTOM INSTRUKCJĘ WYCOFANIA Z EKSPLOATACJI I PROJEKTUJĄC PRODUKTY TAK, ABY MOŻNA JE BYŁO ŁATWO ZDEMONTOWAĆ I PODDAĆ RECYKLINGOWI.





# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU



CEL 8.7 CEL 8.8



CEL 10.3



CEL 12.6



CEL 16.5

Chociaż przemysł kolejowy przyczynia się do budowania zrównoważonych rozwiązań infrastrukturalnych finansowanych przez rządy, to powszechne jest, że działalność wymaga pewnej ilości lokalnej produkcji w całym łańcuchu wartości. Produkcja lokalna wiąże się jednak z dodatkowym wysiłkiem na rzecz umacniania naszych wartości związanych z walką z korupcją, etyką, ochroną praw człowieka i środowiska naturalnego.

## PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWO PRACY

Zdecydowanie zakazujemy pracy dzieci, pracy przymusowej i dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, rasę, kolor skóry, religię, poglądy polityczne i pochodzenie społeczne. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i regulacji na rynkach, na których prowadzimy działalność. Nasz Kodeks postępowania określa te oczekiwania i przedstawia wytyczne dla pracowników, obowiązujące we wszystkich transakcjach, interakcjach i procesach biznesowych. Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy tymczasowi, są zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania. Jeżeli lokalne przepisy i regulacje są surowsze niż nasz Kodeks postępowania, stosuje się je jako nadrzędne. Aby zapewnić stosowanie naszych wartości, Dellner pracuje nad nieustannym podnoszeniem świadomości pracowników w zakresie podejścia Grupy do etycznych zachowań. Wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek ukończyć szkolenie w zakresie Kodeksu postępowania, a osoby, które współpracują z partnerami zewnętrznymi, uczestniczą w rozszerzonym szkoleniu prowadzonym przez nasz dział prawny.

## BEZPIECZEŃSTWO IT

Sieć zabezpieczeń IT Dellner ma na celu ochronę integralności naszych klientów, partnerów, pracowników i dostawców, a także ochronę własności intelektualnej i naszych umów. Wobec nieustannych zmian i cyberataków dokonywanych na elementy infrastruktury wiemy, że musimy być odpowiednio przygotowani.

W 2022 roku zmierzaliśmy się z tymczasowym zakłóceniem naszej infrastruktury IT w wyniku ataku zmierzającego do zablokowania nam dostępu do naszych systemów IT oraz do naszej własności intelektualnej, co doprowadziło do zakłóceń lub wstrzymania naszej działalności. Dzięki naszym wzmożonym wysiłkom udało nam się przywrócić funkcjonalność wszystkich systemów i odzyskać wszystkie dane w krótkim czasie.

Dostrześliśmy w tym obszarze potencjał do poprawy, w następstwie czego ulepszyliśmy kilka z naszych wewnętrznych procedur i systemów IT, w celu uniemożliwienia podobnych ataków w przyszłości, przez zastosowanie najwyższej jakości zabezpieczeń umożliwiających wykrywanie i zatrzymywanie złośliwych ataków i przywracanie zaszyfrowanych danych w razie ich utraty.

# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

## ZWALCZANIE KORUPCJI

Pracę zgodną z zasadami etyki biznesowej w Dellner reguluje nasz Kodeks postępowania. Stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec wszystkich form korupcji oraz konkretne przepisy dotyczące konfliktów interesów. Zdajemy sobie jednak sprawę, że w przypadku ścisłej współpracy ze stronami trzecimi, na przykład w zakresie zamówień publicznych, na ogół występuje ryzyko w zakresie etyki biznesowej.

W Dellner stosujemy system informowania o nieprawidłowościach, w ramach którego nasi pracownicy i partnerzy biznesowi mają do dyspozycji anonimowy kanał zgłaszania incydentów bez ryzyka działań odwetowych. Stale podnosimy świadomość w zakresie systemu informowania o nieprawidłowościach wśród naszych pracowników i partnerów poprzez nasz program szkoleń dotyczących etyki biznesowej i zgodności z przepisami.

Pracujemy nad podnoszeniem świadomości na temat etyki biznesowej i zwalczania korupcji w całej naszej organizacji oraz w kontaktach z dostawcami i podwykonawcami.

## ODPOWIEDZIALNY SYSTEM ZAOPATRZENIA

Pracując z dostawcami i podwykonawcami, wymagamy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów oraz Kodeksu postępowania Dellner i Kodeksu postępowania dla dostawców, które obejmują wymogi dotyczące praw człowieka i prawa pracy, przeciwdziałania korupcji i zrównoważonej ochrony środowiska. Ponadto w 2021 r. firma Dellner wdrożyła wykaz zakazanych i ograniczonych materiałów w celu zapewnienia zgodności dostawców i Dellner z rozporządzeniem REACH oraz innymi odpowiednimi przepisami i wymogami klientów.

Dellner negocjuje zakupy kluczowych kategorii materiałów bezpośrednio z producentami, centralizując dużą część naszych zamówień i tworząc długoterminowe relacje z kluczowymi dostawcami materiałów. Wymogi dotyczące elementów lokalnych oznaczają jednak wzrost liczby dostawców i zwiększenie złożoności łańcucha dostaw. Są to procedury globalne ustanowione w celu zatwierdzania i oceny dostawców i obowiązują we wszystkich lokalizacjach. Dzięki scentralizowanemu procesom i globalnym zespołom zakupowym, ryzyko naruszeń etyki biznesowej zostało zminimalizowane. Dodatkowo, istotne decyzje zakupowe są podejmowane na poziomie właściwego organu. Wdrożono również odpowiednie procesy udzielania zatwierdzeń. Wszystkie umowy z dostawcami podlegają zatwierdzeniu, a następnie są podpisywane przez funkcję centralną.

Nasz Kodeks postępowania dla dostawców jest zgodny z naszym Kodeksem postępowania Dellner. Wszystkie umowy zakupu zawierane z dostawcami i podwykonawcami zawierały wymóg zgodności z Kodeksem i prosimy naszych dostawców o stosowanie tych samych wymogów w ramach ich własnej organizacji i łańcucha dostaw. Brak zgodności, w przypadku gdy dostawca lub agent wykaże niewystarczające zaangażowanie lub brak poprawy, może prowadzić do rozwiązania relacji biznesowej. W 2022 roku zwiększyliśmy nasz zakres kontroli dotyczącej zrównoważonego rozwoju i zgodności z przepisami. W celu realizacji audytów ESG u dostawców współpracujemy z zewnętrznym partnerem o sprawdzonym doświadczeniu w podobnych audytach, jak również posiadającym odpowiednią wiedzę w różnych obszarach, w których prowadzimy działalność.

## SYSTEM INFORMOWANIA O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH DELLNER

W 2020 roku stworzyliśmy system informowania o nieprawidłowościach, który zapewnia naszym pracownikom, dostawcom i podwykonawcom możliwość dobrowolnego zgłaszania poważnych wykroczeń bez ryzyka odwetu. Wykroczenia, które mogą być zgłaszane za pośrednictwem systemu, obejmują przestępstwa finansowe, korupcję i łapownictwo, fałszerstwo, kradzież, naruszenia bezpieczeństwa pracy, zanieczyszczenie środowiska, molestowanie seksualne oraz naruszenia obowiązujących przepisów prawa i przepisów wewnętrznych. System informowania o nieprawidłowościach jest opisany w Kodeksie postępowania i Kodeksie postępowania dla dostawców.

Wszystkie zgłoszenia są poddawane przeglądowi przez wyznaczoną stronę trzecią w celu zapewnienia, że wchodzi one w zakres systemu przed przekazaniem ich do dalszej oceny wewnętrznym interesariuszom. Zgłoszenia mogą być składane online i mogą być dokonywane anonimowo. W 2022 roku za pomocą systemu informowania o nieprawidłowościach zgłoszono 4 sprawy.

Od 2020 roku pracujemy nad podnoszeniem świadomości w zakresie systemu informowania o nieprawidłowościach wśród naszych pracowników, dostawców i podwykonawców, aby zapewnić odpowiednie zgłaszanie i reagowanie na wszelkie zaobserwowane nieprawidłowości.

# LUDZIE



**CEL 3.c**



**CEL 5.5**



**CEL 8.3 CEL 8.5**



**CEL 10.3**

Ludzie to fundament naszej działalności, ponieważ nasze zdolności zależą od umiejętności i wysiłków pracujących dla nas osób. Polegamy na zdolnościach naszych pracowników, dążąc do osiągnięcia wysokich standardów jakości. W Dellner pracujemy jako dedykowany zespół w celu realizacji każdego projektu, od sprzedaży do dostawy. Po dostawie nasza organizacja Serwisowa kontynuuje obsługę klienta w zakresie konserwacji i innych działań posprzedażowych.

Wiedza i spostrzeżenia naszych pracowników należą do naszych najważniejszych zalet jako firmy. Wspieramy i angażujemy naszych ludzi poprzez skupienie się na bezpieczeństwie, dobrostanie i różnorodności. Wdrożyliśmy strukturę typu lean i płaską hierarchię i pracujemy przekrojowo we wszystkich naszych jednostkach biznesowych. Ten model operacyjny zapewnia nam wysoki stopień elastyczności i efektywności. Przez lata nawiązaliśmy długoterminowe, trwałe relacje biznesowe z naszymi dostawcami i klientami, co doprowadziło do stworzenia wydajnego, znormalizowanego modelu operacyjnego dla różnych projektów. To nie tylko poprawia jakość i zmniejsza koszty, ale również stanowi dla nas podstawę do poprawy sposobu pracy w obszarach takich jak BHP.

## BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W 2020 roku wdrożyliśmy system IA dotyczący wypadków i incydentów, który umożliwia zgłaszanie sytuacji grożących wypadkiem i zagrożen oraz identyfikację działań korygujących. W ramach systemu rozróżniamy wypadki powodujące niezdolność do pracy i drobne wypadki. System jest dostępny i stosowany w naszych wszystkich 21 lokalizacjach. W ostatnich, najmniejszych zakładach system wdrożono w 2022 roku. Działania te zwiększyły w organizacji świadomość znaczenia zgłaszania incydentów związanych z bezpieczeństwem, co zwiększa naszą zdolność do korygowania i łagodzenia skutków przyszłych incydentów związanych z bezpieczeństwem.

W 2021 roku wprowadziliśmy naszą politykę BHP, która opisuje nasze bieżące normy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Polityka ta obowiązuje również naszych konsultantów i podobnych pracowników.

W 2022 roku zaktualizowaliśmy i wdrożyliśmy nasze programy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, przy czym najważniejszymi zmianami były:

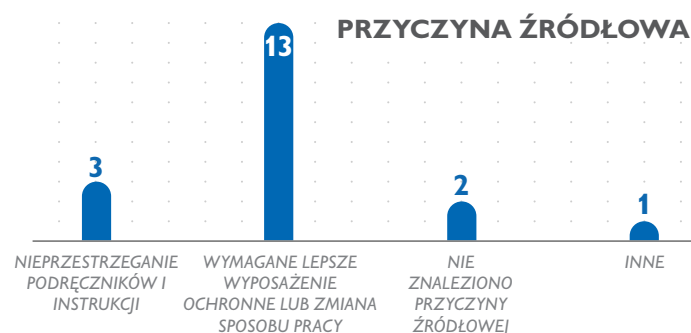
- Udział przedstawicieli różnych działów oraz przedstawicieli pracowników w komisjach bezpieczeństwa we wszystkich podmiotach zależnych zatrudniających ponad 20 pracowników. Dyrektor Zarządzający zakładu jest przewodniczącym komisji bezpieczeństwa. Mniejsze zakłady są informowane o kwestiach bezpieczeństwa podczas comiesięcznych spotkań.
- Regularne kontrole bezpieczeństwa zakładów produkcyjnych przeprowadzane co kwartał oraz kontrole oddziałów biurowych - przeprowadzane raz w roku.
- Zaostrzone wymagania w zakresie oceny ryzyka w odniesieniu do wszelkich zmian w prowadzeniu działalności
- Jasne i wyraźne wymagania dotyczące szkoleń BHP

Ważne jest dla nas, aby nasi pracownicy mogli wykonywać swoją pracę w bezpiecznych warunkach. Przestrzegamy wszystkich wymogów określonych w krajowych przepisach ustawowych i wykonawczych dotyczących BHP.

Bezpieczeństwo jest jedną z naszych podstawowych wartości i znajduje się w centrum wszystkiego, co robimy. Chcemy jednak wzmocnić nasze podejście i budować silniejsze procesy oraz bardziej solidną kulturę BHP.

Cele związane z BHP są monitorowane przez wskaźniki KPI, a obowiązkowymi KPI są Wskaźniki wypadkowości skutkujący niezdolnością do pracy (Ltif) i Współczynnik wypadków BHP i zdarzeń grożących wypadkiem (near-miss) w odniesieniu do zgłoszonych zagrożeń. Celem ostatniego KPI jest motywowanie zgłaszania zagrożeń w celu wczesnego wykrywania problemów i wdrażania działań zapobiegawczych.

Nasz wynik bezpieczeństwa dla 2021 i 2022 roku wskazuje, że musimy wyciągać wnioski z incydentów i kontynuować pracę na rzecz poprawy bezpieczeństwa. Ponad połowa zgłoszeń LTI w 2021 roku wynikała z nieprzestrzegania zasad procesów i instrukcji. Współczynnik ten uległ poprawie w 2022 roku. Wynik uzyskany w roku 2022 wskazuje natomiast, że większość zgłoszeń LTI wynika z niewystarczających środków ochrony i/lub instrukcji.



## LUDZIE

Bardzo poważnie podchodzimy do tej kwestii, a komisje bezpieczeństwa, które obecnie działają w każdym zakładzie zatrudniającym > 20 pracowników, mają obowiązek zabezpieczenia procedur i środków ochrony, szkoleń, śledztw bezpieczeństwa i działań korygujących. Mniejsze zakłady zatrudniające mniejszą ilość pracowników stosują te same wymagania w zakresie środków i procedur ochrony. Zamiast spotkań komisji bezpieczeństwa kwestie te są monitorowane podczas miesięcznych spotkań informacyjnych.

Pracę zespołów uzupełniają audyty wewnętrzne, które prowadzą również następującą działalność:

- Międzyzakładowe spotkania mające na celu wymianę najlepszych praktyk i doświadczeń, koncentrujące się na wydarzeniach, które miały miejsce.
- Bezpieczeństwo jest ważnym punktem programu zarówno podczas spotkań kierownictwa, jak i materiałów informacyjnych przekazywanych pracownikom.

W 2022 roku wdrożyliśmy odpowiedni środek i współczynnik krytyczności wypadku polegający na Dniach niezdolności do pracy na 100 pracowników. Wynik za pełen rok 2022 wynosi 31 dni niezdolności do pracy/100 pracowników.

### DOBROSTAN NASZYCH PRACOWNIKÓW

Dobrostan naszych pracowników jest dla nas ważny. Jest ono również ostatecznie związane ze zwiększoną wydajnością i ma wpływ na wyniki finansowe spółki. Spełnianie codziennych oczekiwań naszych klientów wymaga od nas łączenia szerokiego wachlarza osób i umiejętności. Aby przyciągnąć właściwych ludzi i zapewnić dobre środowisko pracy oraz wydajnych i zaangażowanych pracowników, niezbędne jest posiadanie dobrego i spójnego przywództwa na wszystkich szczeblach.

Aby wzmocnić przywództwo i umożliwić naszym menadżerom lepszą komunikację z ich zespołami, w 2021 r. firma Dellner opracowała i zaplanowała specjalne szkolenie przywódcze prowadzone przez zewnętrznego dostawcę szkoleń. Szkolenie przywódcze obejmuje 4 moduły, przy czym każdy moduł trwa 2 dni. Pierwsze 2 moduły zostały ukończone w 2022 roku, natomiast pozostałe 2 moduły zostaną zrealizowane w roku 2023. Wszyscy liderzy na wszystkich poziomach i we wszystkich lokalizacjach, w tym zespół kierowniczy, biorą udział w tym programie. W sumie jest to 150 osób. Wszystkie szkolenia odbywają się twarzą w twarz w Szwecji. Wierzymy, że da to naszym pracownikom lepsze możliwości rozwoju w naszej firmie.

Aby zwiększyć zaangażowanie i dobrostan pracowników, wprowadziliśmy nowe badania pracowników w 2021 roku i zwiększyliśmy częstotliwość badań z co drugiego roku do co roku. W 2022 roku wskaźnik odpowiedzi wyniósł 90%, natomiast w 2021 roku - 83%, co oznacza, że nasi pracownicy chcą się angażować i wywierać wpływ.

Wskaźnik satysfakcji pracowników wzrósł do 71 w 2022 roku w porównaniu z wynikiem 69 uzyskanym w roku 2021.

Szczegółowe wyniki zostały przeanalizowane i udostępnione pracownikom, a my uruchomiliśmy inicjatywy rozwojowe i partycypacyjne mające na celu poprawę dynamiki zespołu oraz komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Nauczanie w miejscu pracy oraz inne formy rozwoju kompetencji są ważnym elementem samorozwoju pracowników w ramach przypisanych im ról. Jak wskazano w naszej polityce bezpieczeństwa i higieny pracy, przegląd wyników jest ważnym elementem systematycznej działalności firmy Dellner w odniesieniu do środowiska pracy. Ocena pracownika to osobista sesja przeprowadzana z udziałem kierownika i pracownika. Proces ten jest globalny i obejmuje wszystkich pracowników. Ocenę przeprowadza się co najmniej raz w roku, a realizacja planu jest kontrolowana co najmniej raz na sześć miesięcy. Proces oceny wyników opiera się na wieloletnim doświadczeniu w tym zakresie i opiera się na naszych wartościach, takich jak szacunek, działanie, radość i zespół.

W 2022 roku wprowadziliśmy globalny podręcznik pracownika, ustanawiający minimalne wymagania dla wszystkich lokalizacji grupy i odnoszący się do takich kwestii jak:

- Etyka i praktyki stosowane w pracy
- Wynagrodzenie i świadczenia
- Podróże i wydatki
- Szkolenia rozwoju talentów
- Proces rekrutacji i selekcji
- Zwolnienia i rozwiązanie stosunku umownego

Wierzymy, że ujednotli to globalny sposób współpracy z ludźmi i zapewni, że wszyscy pracownicy będą mieli dobre zrozumienie omówionych procesów.

# ŚRODOWISKO I KLIMAT



**CEL 4.7**



**CEL 6.3 CEL 6.4**



**CEL 7.2**



**CEL 12.2 CEL 12.4 CEL 12.5**



**CEL 13.3**

Od czasów rewolucji przemysłowej wpływ człowieka na środowisko szybko się zwiększył. Klimat się zmienia, a wydarzenia takie jak powódzie, ekstremalne warunki pogodowe, brak wody i stres termiczny są coraz częstsze. Środowisko i klimat to aspekty ważne dla Dellner. Nasza polityka środowiskowa jest ustanawiana przez zespół zarządzający i stanowi podstawę dla wszystkich działań w zakresie ochrony środowiska w ramach organizacji.

Sprzęgi i przejścia międzywagonowe łączą pociągi. Podczas użycia pociągi mają mniejszy wpływ na środowisko w porównaniu z innymi środkami transportu. Największy wpływ produktów Dellner na środowisko wynika z bazy zaopatrzeniowej. Dlatego musimy się skupić na ustanawianiu wymogów dla naszych dostawców, jak również na projektowaniu naszych produktów w taki sposób, by w ramach ich cyklu życia miały jak najmniejszy wpływ na środowisko naturalne. Nasze zakłady także wywierają wpływ na środowisko, dlatego musimy tam również wdrożyć odpowiednie działania.

## WYMOGI I REGULACJE

Krajobraz wymogów w zakresie środowiska charakteryzuje się szybkim tempem zmian. Celem Dellner jest przestrzeganie, a nawet przewyższanie obowiązujących przepisów prawa i wymogów właściwych organów, klientów i innych zainteresowanych stron. By spełnić ten warunek, w Dellner ustanowiono procedury zapewniające rejestrację i wdrażanie wszelkich nowych lub zaktualizowanych wymogów w ramach naszych programach i politykach.

## SZKOLENIA

Wdrożyliśmy środki zmierzające do redukcji naszego oddziaływania na środowisko, jak również wymagania, regulacje i oczekiwania klientów w odniesieniu do naszych procedur i praktyk. By zapewnić pracownikom wiedzę dotyczącą naszych oczekiwań, zdecydowaliśmy się szkolić ich regularnie w zakresie kwestii środowiskowych. Proces ten rozpoczęliśmy w 2022 roku, szkoląc wszystkich pracowników siedziby głównej Dellner, w tym zespół kierowniczy. W roku 2023 zakończymy szkolenie wszystkich pracowników Dellner.

## GAZY CIEPLARNIANE

Jednym z większych wyzwań środowiskowych naszych czasów są zmiany klimatyczne. Dellner rozpoczął proces zmniejszania swego oddziaływania na środowisko. Od 2019 roku mierzymy nasze emisje gazów cieplarnianych. W 2022 roku przystąpiliśmy do inicjatywy Science Based Targets i przesłaliśmy nasz cel do walidacji (rynkowej). Inicjatywa ta pomaga przedsiębiorstwom zrozumieć, w jakim tempie i jak bardzo muszą zredukować swoje emisje GHG, by zapobiec najgorszym skutkom zmian klimatu. W 2023 roku stworzymy Instrukcję redukcji emisji w oparciu o nasz cel. By zredukować nasze emisje skupimy uwagę na naszej flocie, elektryfikacji, wydajności energetycznej, czystej energii, transporcie przychodzącym, nabywanych towarach i usługach, dojazdach pracowników i podróżach biznesowych.

Począwszy od 2020 roku, gdzie to możliwe, nasze lokalizacje dokonały przejścia na zasilanie energią ze źródeł odnawialnych. Tym samym zasilanie energią ze źródeł odnawialnych zwiększyło się z 28% (2015 r.), przez 54% (2020 r.), 56% (2021 r.) do 87% (2022 r.). Energia elektryczna stanowi 68% całego zużycia energii w firmie. W sytuacji gdy nie jesteśmy w stanie nabywać energii odnawialnej bezpośrednio od dostawcy, wyrównujemy bilans przez zakup certyfikatów EAC, by osiągnąć 100%.

W przypadku wszystkich jednostek Dellner w miarę możliwości przeszliśmy również na biogaz. Ponadto, w naszych zakładach w Indiach i Australii pozyskujemy energię z instalacji fotowoltaicznych. Rozpoczęliśmy również proces montowania instalacji fotowoltaicznych w Polsce i mamy podobne plany dla zakładów w USA. Planujemy również zainstalować dodatkowe panele słoneczne w naszym zakładzie w Indiach.

## CEL W ZAKRESIE REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Grupa Dellner zobowiązała się do redukcji bezwzględnych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2 o 75,3% do roku 2030, w odniesieniu do roku bazowego 2019\*, oraz do redukcji bezwzględnych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3 o 27,5% do roku 2030, w odniesieniu do roku bazowego 2019.

\* Granica celu obejmuje biogeniczne emisje lądowe i emisje z wsadów instalacji bioenergetycznych.

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	2019	2020	2021	2022	REDUKCJA 2022 a 2019	% REDUKCJA 2022 a 2019	JEDN.
Zakres 1 <sup>1</sup>	1,613	1,418	1,150	0,718	-0,895	-55,5%	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok
Zakres 2 <sup>2</sup> (rynek <sup>3</sup> )	2,377	1,802	0,062	0,065	-2,312	-97,3%	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok
Zakres 2 (lokalizacja <sup>4</sup> )	2,085	1,989	2,385	2,265	0,18	8,6%	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok
SUMA (Zakres 1+2, rynek)	3,99	3,22	1,211	0,782	-3,208	-80,4%	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok
SUMA (Zakres 1+2, lokalizacja)	3,698	3,407	3,535	2,982	-0,716	-19,4%	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok
EMISJE CO <sub>2</sub> ŁĄCZNIE (Zakres 3 <sup>5</sup> )	96,98	101,6	101,6	108,3	11,32	11,7%	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok

1) Zakres 1 obejmuje bezpośrednie emisje od gazu ziemnego, floty firmowej i zakładów i instalacji należących do firmy.

2) Zakres 2 obejmuje emisje pośrednie np. z zakupionej energii elektrycznej, ogrzewania i chłodzenia.

3) Rynkowe emisje CO<sub>2</sub> obejmują emisje od energii elektrycznej nabywanej w drodze umów z dostawcami.

4) Lokalne emisje CO<sub>2</sub> obejmują średnią intensywność emisji od sieci, w której występuje zużycie energii, z zastosowaniem średniego współczynnika emisji sieciowej.

5) Emisje z zakresu 3 obejmują emisje pośrednie, na przykład zakupione towary, usługi, środki produkcji i podróże służbowe.

# ŚRODOWISKO I KLIMAT

W celu zapewnienia, że transport lotniczy będzie stosowany wyłącznie w ostateczności, wdrożyliśmy proces zatwierdzania transportu lotniczego w ramach matrycy upoważnień, gdzie wszystkie poziomy zatwierdzeń odbywają się na poziomie globalnym. Dzięki temu procesowi zmniejszyliśmy wskaźnik transportu lotniczego z 34% (2018 r.) do 8% (2021 r.), a następnie 14% (2022 r.). Wzrost odnotowany w 2022 roku wynika głównie z zamkniętego połączenia kolejowego między Chinami a Europą (z powodu wojny na Ukrainie). Inną przyczyną źródłową jest lockdown wprowadzony w Chinach w pierwszej połowie 2022 w związku z wirusem Covid.

W 2021 roku nasza polityka dotycząca samochodów służbowych została zaktualizowana dla głównej siedziby w Szwecji, z zastrzeżeniem, że wszystkie nowe samochody powinny być hybrydowe lub elektryczne. W 2022 roku nasza polityka została uwzględniona w podręczniku dla personelu, który obowiązuje we wszystkich zakładach Dellner.

Spotkania cyfrowe były standardem w Dellner od wielu lat, a pandemia w zeszłym roku naturalnie zwiększyła ich wykorzystanie i uczyniła je alternatywą dla podróży bardziej niż kiedykolwiek wcześniej. Ten „nowy” sposób pracy pozostanie z nami na wiele sposobów, minimalizując potrzebę podróżowania, a tym samym znacznie ograniczając nasze emisje. Aby zminimalizować podróże lotnicze, wdrożyliśmy globalny proces zatwierdzania, w ramach którego podróż lotnicza wymaga zatwierdzenia nie tylko przez bezpośredniego przełożonego, ale również przez odpowiedzialnego członka zespołu zarządzającego.

## WYDAJNOŚĆ ENERGETYCZNA

W naszych zakładach stosujemy środki przyczyniające się do zwiększania wydajności energetycznej i dodatkowo ustanowiliśmy cel redukcji zużycia energii.

W 2022 roku w naszym zakładzie w Polsce zainstalowaliśmy system odzysku ciepła od sprężonego powietrza. Ciepło pochodzące od instalacji sprężonego powietrza jest używane do podgrzewania wody, która jest następnie wprowadzana do układu ogrzewania. W pierwszym miesiącu zaoszczędzono 12 500 kWh.

W 2022 roku nasz zakład w Wielkiej Brytanii wprowadził możliwość oszczędzania energii w oparciu o nową konfigurację rur technologicznych i parowych. Zainstalowano tam również izolację rur wysokociśnieniowych i powrotnych.

## CZYSTA WODA

Kilka z naszych zakładów posiada zamknięte układy do czyszczenia sprężów. Niektóre zainstalowały również separatory oleju. Ma to na celu zapobieganie zanieczyszczeniu ścieków i zmniejszenie zużycia wody pitnej. Wodę wykorzystuje się kilkakrotnie, a odpady są oddzielane i wysyłane do uzdatnienia. Nasz zakład w Indiach posiada oczyszczalnię ścieków, zmniejszając ilość zanieczyszczeń wypuszczanych do ścieków.

## RECYCLING

Globalny ślad węglowy od materiałów nadal rośnie. Dlatego w 2021 roku wprowadziliśmy obowiązkowy wskaźnik KPI recyklingu i pomiaru odpadów w 6 największych zakładach Dellner. Na 2023 rok ustanowiliśmy cel zwiększenia udziału recyklingu. W 2022 roku nasz zakład w Polsce wprowadził możliwość segregacji odpadów bio, usunął małe kosze z biur i, zamiast nich, wprowadził stanowiska segregacji na korytarzach.



## PROJEKTOWANIE NA RZECZ ŚRODOWISKA

Nasze procedury projektowania uwzględniają takie kwestie jak oddziaływanie na środowisko, a my wybieramy materiały, które mają najmniejszy możliwy wpływ na środowisko.

Posiadamy wykaz zakazanych i ograniczonych substancji chemicznych. Wykaz ten obowiązuje nasze zakłady i naszych dostawców. Ograniczone substancje chemiczne są zastępowane bezpiecznymi. Wykaz ten obowiązuje również dla substancji chemicznych w materiałach. W 2022 roku zastąpiliśmy jedną substancję chemiczną używaną w produktach substancją, która jest mniej niebezpieczna.

Opracowujemy nasze produkty w taki sposób, by zminimalizować ilości odpadów powstałych podczas produkcji. Na przykład staramy się zminimalizować ilość potrzebnej obróbki.

Innymi ważnymi parametrami, które należy wziąć pod uwagę, są masa i projektowanie produktów w taki sposób, aby można je było łatwo zdemontować, co optymalizuje ilość materiału, który można poddać recyklingowi. Masa jest istotna zarówno pod względem ilości energii potrzebnej do eksploatacji pociągu, jak i ilości materiału potrzebnego do produkcji. Z tego powodu w 2021 r. rozpoczęliśmy projekt mający na celu zmniejszenie masy niewielkiej liczby części zawartych w naszych sprzęgach kolejowych. Wyniki są obiecujące i planujemy rozszerzyć ten projekt na dalsze części w 2023 roku.

Żywotność produktu jest kolejnym parametrem, który jest brany pod uwagę. Z założeniem prawidłowej konserwacji normalny okres eksploatacji sprzęgu to 30 lat, a przejścia międzywagonowego - również 30 lat. Instrukcje konserwacji są zawsze dołączone do każdego z naszych produktów.

Począwszy od roku 2022 nasi klienci otrzymują również instrukcje wycofania z eksploatacji w ramach wszystkich projektów, nie tylko na żądanie. Instrukcja wycofania z eksploatacji objaśnia sposób demontażu i recyklingu materiałów w naszych produktach.

## SZKODY, RYZYKO I ZDARZENIA GROŻĄCE WYPADKIEM

Do roku 2021 szkody, ryzyko i zdarzenia grożące wypadkiem, jak również obserwacje ryzyka w odniesieniu do środowiska były zgłaszane i badane indywidualnie. W roku 2021 i 2022 zgłaszamy i dokumentujemy wszystkie incydenty i powiązane z nimi działania korygujące w naszym systemie IA. W 2022 roku rozpoczęliśmy również pomiar obserwacji ryzyka środowiskowego, aby skupić się na tym obszarze i ustanawiać działania zapobiegawcze.

# ŁAD KORPORACYJNY

## ZARZĄD I KIEROWNICTWO

Dellner należy do funduszu EQT VIII, który jest pośrednio kierowany przez spółkę inwestycyjną EQT. Dellner jest zaangażowany w stosowanie zasad dobrego ładu korporacyjnego. Zarząd nadzoruje pracę zespołu zarządzającego i jest odpowiedzialny za zatwierdzanie strategicznych celów, kierunku i właściwej organizacji działalności spółki.

W 2022 roku Zarząd składał się z siedmiu członków i powołał rzecznika zrównoważonego rozwoju w celu wsparcia działań firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Sześciu członków Zarządu uznaje się za niezależnych. Zarząd reprezentuje szeroki wachlarz międzynarodowych doświadczeń i wiedzy fachowej, uznawanych za istotne dla Dellner.

Prezes i Zespół zarządzający odpowiadają za wdrażanie strategii i bieżące zarządzanie działalnością. Organizacja składa się z czterech jednostek biznesowych, Couplers, Gangways, Dampers i Service, które dzielą usługi łańcucha produkcyjnego i funkcje wsparcia.

## ŁAD KORPORACYJNY

Strategia ta jest opracowywana pod kierownictwem Prezesa i zespołu zarządzającego i jest zatwierdzana przez Zarząd.

Aby zapewnić zarządzanie strategią i celami strategicznymi, Dellner utworzył „Kokpit strategiczny” kierowany przez Menadżera programu strategicznego. W skład zespołu wchodzi również przedstawiciel Działu Finansów i Wsparcia Projektów. Aby monitorować postępy w realizacji strategii, zdefiniowaliśmy KPI wysokiego szczebla, podzielone na poszczególne części organizacji. Określono również inicjatywy mające na celu osiągnięcie celów. Monitorowanie odbywa się co miesiąc. Dane gromadzone są głównie z naszych systemów wsparcia, takich jak ERP i IA (BHP).

Pięciu członków zespołu zarządzającego zostało wyznaczonych do utworzenia komitetu ds. zrównoważonego rozwoju w celu nadzorowania i monitorowania inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju we współpracy z rzecznikiem zrównoważonego rozwoju należącym do Zarządu.

### KIEROWNICTWO WYKONAWCZE GRUPY



**ANDERS LINDBERG**  
DYREKTOR GENERALNY (CEO)

Anders Lindberg został mianowany dyrektorem generalnym i prezesem Grupy Dellner w marcu 2021 r. Podczas swojej kariery zawodowej zajmował wiele stanowisk wyższego szczebla w przemyśle kolejowym i branży zrównoważonej energii.

Przed dołączeniem do Dellner Anders spędził ponad pięć lat na stanowisku Wiceprezesa Wykonawczego Ørsted, duńskiego lidera światowego rynku morskiej produkcji energii wiatrowej. W Ørsted Anders był odpowiedzialny za obszary EPC (inżynieria, zamówienia, konstrukcja) i QHSE (jakość, zdrowie, bezpieczeństwo, ochrona środowiska). Wcześniej pracował przez ponad dwanaście lat na stanowiskach kierowniczych w Bombardier Transportation, ostatnio na stanowisku prezesa jednostki Rolling Stock Central & Northern Europe i Asia. Anders rozpoczął karierę zawodową w 1990 r. jako inżynier technologii kolejowej w ABB Traction, a później pracował dla jej organizacji następczej Adtranz, gdzie zajmował liczne stanowiska kierownicze do czasu przejścia do Bombardier w 2001 r.

Anders posiada tytuł magistra w dziedzinie inżynierii elektrycznej zdobyty w Królewskim Instytucie Technologicznym w Sztokholmie oraz Executive Master of Business Administration w Wyższej Szkole Handlowej w Sztokholmie.



**THOMAS LEANDER**  
DYREKTOR FINANSOWY (CFO)

Thomas Leander został mianowany dyrektorem finansowym (CFO)

Dellner w czerwcu 2022 r. Jest ekspertem finansowym posiadającym wieloletnie doświadczenie przywódcze, skupiającym się szczególnie na kwestiach stymulowania strategii wzrostu, innowacji i transformacji w obszarach produkcji, sprzedaży, usług i projektów.

Thomas działa w środowisku wielonarodowym od wielu lat. Ostatnio pełnił funkcję starszego wiceprezesa ds. finansów i dyrektora finansowego strategicznej jednostki biznesowej w Kalmar Mobile Solutions, strategicznej jednostce biznesowej Cargotec Corporation należącej do Grupy Cargotec. Wcześniej Thomas pełnił różne funkcje w zakresie przywództwa finansowego w ABB, grupie energetycznej i technologicznej, w tym w Arabii Saudyjskiej, Turcji i Egipcie. W latach 2009-2010 Thomas był dyrektorem finansowym ABB Robotics w siedzibie firmy w Zurychu.

Thomas posiada dyplom inżyniera i Master of Business Administration zdobyty w Orebro University School of Business.

### ZARZĄD



#### **BO RISBERG**

PREZES ZARZĄDU DELLNER COUPLERS GROUP AB

Bo Risberg przewodniczy zarządowi Dellner Couplers AB od 2019 r. Od 2013 r. był starszym doradcą EQT i zajmował wiele odpowiedzialnych stanowisk. Rozpoczął karierę w 1981 r. i zajmował kilka stanowisk wyższego szczebla w ABB w Kanadzie i Szwecji oraz pełnił funkcję menadżera i dyrektora w A.T. Kearney w Sztokholmie. W 1999 r. Bo Risberg dołączył do Hilti Corporation, gdzie pełnił funkcję COO w latach 2001-2006, a od 2007 r. przez siedem lat pełnił funkcję dyrektora generalnego. Oprócz obecnego stanowiska w Dellner, Bo Risberg jest również przewodniczącym zarządu Ellab A/S i członkiem zarządu Staubli Holding AG i Mycronic AB.

Bo Risberg posiada tytuł licencjacki w zakresie inżynierii mechanicznej Queen's University w Kingston w Kanadzie oraz MBA uzyskany w International Institute for Management Development w Lozannie, Szwajcaria.



#### **VIVEKA EKBERG**

CZŁONEK ZARZĄDU DELLNER COUPLERS GROUP AB

Viveka Ekberg jest członkiem zarządu Dellner Couplers AB od 2019 r. Posiada wieloletnie doświadczenie w sektorze finansowym, pełniła m.in. funkcję dyrektora generalnego PP Pension, dyrektora wykonawczego Morgan Stanley oraz partnera stowarzyszonego w Brummer & Partners.

Viveka Ekberg działa w różnych zarządach i na różnych stanowiskach zaufania w spółkach publicznych i prywatnych, takich jak zarządy AutoStore Holdings Ltd, Lindab International AB, Apolea holding AB i Cubera Private Equity AS.

Viveka Ekberg posiada tytuł magistra inżyniera w dziedzinie księgowości i finansów oraz międzynarodowej działalności gospodarczej zdobyty w Wyższej Szkole Handlowej w Sztokholmie i ukończyła rozmaite zaawansowane programy szkoleniowe w zakresie zarządzania.

### ZARZĄD



**ANDREAS KNITTER**  
CZŁONEK ZARZĄDU I LIDER ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU DELLNER COUPLERS GROUP AB

Andreas Knitter jest członkiem zarządu Dellner od 2017 r. Do czerwca 2017 r. był starszym wiceprezesem odpowiedzialnym za europejską działalność Alstom Transport S.A. w Paryżu. W latach 2008-2019 pracował jako dyrektor regionu EMEA w Fosco plc, firmie będącej wiodącym światowym dostawcą surowców i rozwiązań odlewniczych.

Obecnie Andreas Knitter jest członkiem zarządu w różnych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz startupach w całej Europie.

Andreas Knitter posiada dyplom inżyniera RWTH Aachen w Niemczech oraz MBA zdobyty na Vrije Universiteit Brussel (VUB) w Belgii.



**PETER NILSSON**  
CZŁONEK ZARZĄDU DELLNER COUPLERS GROUP AB

Peter Nilsson jest prezesem i dyrektorem generalnym Grupy Trelleborg, światowego lidera w zakresie inżynierskich rozwiązań polimerowych do uszczelniania, tłumienia i ochrony zastosowań krytycznych.

Przed dołączeniem do grupy Trelleborg w 1995 r., Peter Nilsson pracował jako konsultant ds. zarządzania w BSI & Partners. Peter Nilsson jest również obecnie przewodniczącym zarządu Cibes Lift Group AB i członkiem zarządu Trelleborg AB, Izby Przemysłowo-Handlowej Południowej Szwecji oraz Rady Doradczej Szkoły Ekonomii i Zarządzania w Lund.

Peter Nilsson posiada tytuł magisterski w dziedzinie ekonomii przemysłowej Uniwersytetu Linköping w Szwecji oraz dr h.c. w dziedzinie ekonomii nadany przez School of Economics and Management Uniwersytetu Lund w Szwecji.

### ZARZĄD



**JEANNINE PILLOUD**  
CZŁONEK ZARZĄDU DELLNER  
COUPLERS GROUP AB

W latach 2019-2022 Jeannine Pilloud pełniła funkcję dyrektora generalnego grupy Ascom. Wcześniej zajmowała wysokie stanowiska m.in. w Swiss Federal Railways (SBB AG), T-Systems International GmbH i IBM Switzerland. Jest również członkiem zarządu firmy konsultingowej FehrAdvice & Partners AG oraz dostawcy telekomunikacyjnego Salt Mobile.

Jeannine Pilloud posiada dyplom magistra architektury ETH Zurich, Szwajcaria. W 2018 r. ukończyła międzynarodowy program dla dyrektorów zarządu w INSEAD Graduate Business School w Fontainebleau we Francji.



**MATS SVENSSON**  
CZŁONEK ZARZĄDU DELLNER  
COUPLERS GROUP AB

Członek zarządu Mats Svensson od 2008 r. jest zaangażowany w budowanie sukcesu Dellner Couplers AB. Oprócz zaangażowania w Dellner Mats Svensson jest przewodniczącym zarządu specjalistycznej spółki zajmującej się układami hamulcowymi Dellner Bubenzer Group i przedsiębiorstwa budowlanego zajmującego się budownictwem mieszkaniowym Fiskarhedenvillan AB. Od 2018 r. Mats Svensson jest członkiem zarządu startupu Watersprint AB, który opracowuje zrównoważone rozwiązania w zakresie wykorzystania wody pitnej. Wcześniej był między innymi członkiem zarządu Knorr-Bremse AG i Axtone Group.

Mats Svensson posiada tytuł licencjata w dziedzinie biznesu i administracji, zdobyty na Uniwersytecie Lund w Szwecji.



**NILS KETTER**  
CZŁONEK ZARZĄDU DELLNER  
COUPLERS AB

Nils Ketter jest członkiem zarządu Dellner Couplers AB od 2023 r. Pan Ketter pracuje w EQT Partners od 2012 roku. Wcześniej pracował dla McKinsey & Company na stanowisku eksperta ds. projektów operacyjnych i strategicznych dla klientów przemysłowych i inwestorów kapitałowych.

Pan Ketter posiada tytuł magistra na kierunku Inżynierii elektrycznej i inżynierii systemów, który uzyskał na uczelni ETH Zurich i Ecole Centrale Paris. Ponadto posiada tytuł magistra na kierunku Administracji biznesowej z London Business School.

## TABELA DANYCH ESG

### OCHRONA ŚRODOWISKA

ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH	2019	2020	2021	2022	JEDN.	OPIS / KOMENTARZ
Energia elektryczna	28	54	100	100	%	<p>W 2021 i 2022 zakupiono certyfikaty EAC<sup>1</sup> w celu osiągnięcia pułapu 100% energii ze źródeł odnawialnych</p> <p>Wartość dla gazu ze źródeł odnawialnych jest niższa w 2022 roku, ponieważ zużycie gazu istotnie spadło w naszym zakładzie w Wielkiej Brytanii, który używa biogazu.</p> <p>Łącznie obejmuje energię z systemów ciepłowniczych, gazu, energii elektrycznej, oleju napędowego (ale nie oleju napędowego floty korporacyjnej), oleju opałowego.</p>
Gaz <sup>2</sup>	0	0	16	5	%	
Razem	13	24	57	73	%	

ZUŻYCIE ENERGII	2019	2020	2021	2022	JEDN.	OPIS / KOMENTARZ
Energia elektryczna	5 375	5 117	6 037	5 344	MWh	<p>Olej napędowy służy do wytwarzania energii elektrycznej w naszym zakładzie w Indiach, ze względu na przerwy w dostawie prądu.</p>
Gaz	6 323	6 469	5 892	2 101	MWh	
Olej napędowy	84	59	123	68	MWh	
Olej opałowy	132	25	27	11	MWh	
Ciężki olej opałowy	0	0	0	57	MWh	
Sieć ciepłownicza	357	173	250	318	MWh	
Całkowite zużycie energii	12 271	11 843	12 329	7 898	MWh	
Zużycie energii / przepracowana godzina	7	7.1	7.2	4.9	kWh/h	

1) EAC, czyli Energy Attribute Certificate, jest dowodem na to, że określona ilość została wytworzona przy użyciu energii odnawialnej.

2) Zużycie gazu w 2019 roku jest niedostępne dla zakładu w USA. Zużycie gazu na rok 2019 dla USA opiera się na szacowanym zużyciu za rok 2021.

## TABELA DANYCH ESG

### OCHRONA ŚRODOWISKA

### OPIS/KOMENTARZ

PALIWO (FLOTA PRZEDSIĘBIORSTWA)	2019	2020	2021	2022	UNIT	
Benzyna <sup>1</sup>	69.0	19.7	35.2	37.6	tyś. litrów	
Olej napędowy <sup>1</sup>	32.5	43.2	38.0	35.3	tyś. litrów	
CNG	0	0	0	29	litr	
Hydrorafinowany olej roślinny	0	0	192	298	litr	Hydrorafinowany olej roślinny

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	2019	2020	2021	2022	UNIT	
Zakres 1 <sup>2</sup>	1.613	1.418	1.150	0.718	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok	
Zakres 2 <sup>3</sup> (rynek <sup>4</sup> )	2.377	1.802	0.062	0.065	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok	
Zakres 2 (lokalizacja <sup>5</sup> )	2.085	1.989	2.385	2.265	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok	
Suma Zakres 1+2 (rynek)	3.99	3.22	1.211	0.782	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok	
Suma Zakres 1+2 (lokalizacja)	3.698	3.407	3.535	2.982	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok	
Suma Zakres 3 <sup>6</sup>	96.98	101.6	101.6	108.3	M kg CO <sub>2eq</sub> /rok	

1) Dane nie są dostępne dla USA (2019), Wielkiej Brytanii (2021) i Niemiec (2022). Zużycie w tych latach zostało oszacowane na podstawie wartości późniejszych.

2) Zakres 1 obejmuje bezpośrednie emisje od gazu ziemnego, floty firmowej i zakładów i instalacji należących do firmy.

3) Zakres 2 obejmuje emisje pośrednie np. z zakupionej energii elektrycznej, ogrzewania i chłodzenia.

4) Rynkowe emisje CO<sub>2</sub> obejmują emisje od energii elektrycznej nabywanej w drodze umów z dostawcami.

5) Lokalne emisje CO<sub>2</sub> obejmują średnią intensywność emisji od sieci, w której występuje zużycie energii, z zastosowaniem średniego współczynnika emisji sieciowej.

6) Emisje z zakresu 3 obejmują emisje pośrednie, na przykład zakupione towary, usługi, środki produkcji i podróże służbowe.



## TABELA DANYCH ESG

OCHRONA ŚRODOWISKA						OPIS/KOMENTARZ
<b>INTENSYWNOŚĆ EMISJI GHG</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>JEDN.</b>	
Emisje GHG ogółem <sup>1</sup> /kg transportowanego produktu	26.5	31.3	31.7	26.4	kg CO <sub>2eq</sub> /kg	Waga produktu nie uwzględnia wagi opakowania.
Emisje GHG ogółem <sup>1</sup> /Przychód kSEK	91.5	62.8	64,6	56.1	kg CO <sub>2eq</sub> /kSEK	
<b>TRANSPORT LOTNICZY</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>JEDN.</b>	
Transport lotniczy	14	5	7	14	%	Transport lotniczy kg / transport ogółem w kg drogą morską, powietrzną i kolejową.
<b>ODPADY</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>JEDN.</b>	
Współczynnik recyklingu	n.d.	n.d.	n.d.	67.7	%	Odpady posegregowane na odpady ogółem.
Odpady niebezpieczne	n.d.	n.d.	n.d.	11.5	%	Odpady niebezpieczne.
<b>GLOBALNE SZKOLENIA ŚRODOWISKOWE</b>	0	0	0	18	%	% wszystkich pracowników
<b>INSTRUKCJE WYCOFANIA Z EKSPLOATACJI</b>	n.d.	7	11	23	%	Instrukcje wycofania z eksploatacji / projekty z instrukcjami
<b>OBSERWACJE RYZYKA ŚRODOWISKOWEGO</b>	-	-	-	5	liczba	

1) Obejmuje emisje z zakresu 1, 2 i 3, przy czym emisje z zakresu 2 są emisjami rynkowymi.

## TABELA DANYCH ESG

CZYNNIKI SPOŁECZNE	2019	2020	2021	2022	JEDN.	OPIS/KOMENTARZ
Ekwiwalent pełnego czasu pracy (FTE)	1023	1031	1028	1148	liczba	
Wskaźnik rotacji pracowników <sup>2</sup>	n.d.	11.2	12.9	15.5	%	
<b>DOBROSTAN PRACOWNIKÓW</b>						
Zwolnienia lekarskie <sup>1</sup>	2.58	2.43	1.82	2.15	%	
Współczynnik satysfakcji i motywacji pracowników	69	n.d.	69	71	Wskaźnik	
<b>BHP</b>						
LTif	n.d.	n.d.	11.5	10.2	Współczynnik	Częstotliwość urazów powodujących niezdolność do pracy
Wskaźnik krytyczności wypadku	n.d.	n.d.	n.d.	31	Dni niezdolności do pracy/100 pracowników	Ten wskaźnik KPI służy do zgłaszania zdarzeń grożących wypadkiem i obserwacji ryzykowanych zachowań, w celu zapobiegania przyszłym wypadkom.
Wypadki BHP względem sumy wypadków, zdarzeń grożących wypadkiem i obserwacji ryzyka <sup>2</sup>	28	15	20	12	%	
<b>RÓŻNORODNOŚĆ</b>						
% pracowników w wieku ponad 55 lat <sup>2</sup>	n.d.	n.d.	n.d.	13	%	
% pracowników w wieku poniżej 25 lat <sup>2</sup>	n.d.	n.d.	n.d.	6	%	
% Kobiet pracujących w firmie <sup>2</sup>	18	19	19	19	%	Wartość ta odzwierciedla % kobiet na koniec roku
% kobiet na stanowiskach menadżerskich i wyższych stanowiskach kierowniczych <sup>2</sup>	n.d.	n.d.	22	24	%	Wartość ta odzwierciedla % kobiet na koniec roku
% Kobiet w zarządzie	17	17	29	29	%	Wartość ta odzwierciedla % kobiet na koniec roku
<b>ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI</b>						
Szkolenia w zakresie etyki i zgodności: wszyscy pracownicy	n.d.	n.d.	50	85	%	Część dostawców objęta kodeksem postępowania dostawców, lub gdy dostawca posiada swój własny kodeks postępowania o równoważnych wymogach
Podpisany kodeks postępowania Dostawcy	n.d.	5	75	86	%	
Nr zgłoszeń w systemie informowania o nieprawidłowościach	n.d.	0	3	4	liczba	System informowania o nieprawidłowościach został ustanowiony we wrześniu 2020 roku
Liczba incydentów związanych z bezpieczeństwem IT	1	0	0	1	liczba	

1) Dotyczy tylko Szwecji 2) Dotyczy sześciu największych zakładów spółki